



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ราย ๖ เดือน
รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ราย ๖ เดือน รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	-	๑.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ กองช่าง ปรับเกลี่ยอัตรากำลัง -จพง.ประปา +วิศวกรโยธา เพิ่มอัตรากำลัง +นายช่าง โยธา ปรับลด -ผช.นายช่างโยธา กองคลัง เพิ่มอัตรากำลัง +นักวิชาการพัสดุ ปรับลด -ผช.จพง.พัสดุ สำนักปลัด เพิ่มอัตรากำลัง +ผช.จพง. ป้อง กันฯ ปรับลด -คนสวน(ทักษะ) กองสาธารณสุขฯ ปรับลดอัตรากำลัง -ผช.จ พง.พัสดุ
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลได้ตาม ตำแหน่งที่ว่าง	-	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้า พนักงานพัสดุชำนาญงาน ราย น.ส.สุภาวดี ใจจันทร์ จาก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สระบุรี จ.สระบุรี ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้ง ที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำหนดตัดโอนวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	๒. บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารได้ตามระยะเวลา ๖๐ วัน ๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ถูกต้องตามระเบียบและผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.นม.	- - -	๒.อบต.หนองระเวียง ไม่ได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓.อยู่ระหว่างดำเนินการขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย น.ส.เนื่อทิพย์ พุดขุนทด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. จาก อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมือง จ.นครราชสีมา ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ ๔.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา สังกัด สำนักปลัด และกองช่าง ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒) ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา และ ผช.จพง.การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการสรรหา

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.แผนพัฒนาบุคลากร ๒.แผนการจัดการองค์ความรู้ ๓.การพัฒนาบุคลากร	- - ๑๐๑,๑๐๐ บาท	๑.อบต.หนองระเวียง ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. คณะทำงานการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KM) ได้กำหนดแผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่มี.ค. - ก.ย. ๖๖ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๙ หลักสูตร รวม ๑๗ ราย ดังนี้ ๓.๑ โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทอมนอลโคราช อ.เมือง จ. นครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมอบรม ๔ ราย ดังนี้ น.ส.มนัสกานต์ มหัทธนะศิลป์ ตำแหน่ง ผอ. กองคลัง นางศุภาภาณูจน์ ประเสริฐสุข จินดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร(ต่อ)		นางชลธิชา รัชมี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และนางอรทิภา วัดศรีพะเนา ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี ๓.๒ โครงการเสริมสร้างพลังท้องถิ่นเข้มแข็งสู่ตำบลน้อยอยู่ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นแลนด์รีสอร์ท อ.เมือง จ.นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมอบรม ๑ ราย คือ นางวิลาวัลย์ ศรีนาคพะเนา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๓.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร”เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะด้านกฎหมายเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของอปท.” ระหว่างวันที่ ๒-๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช การ์เดนโฮเทล แอนด์ สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี ผู้เข้าร่วมอบรม ๑ ราย คือ นายสมสันติ ขออินทร์กลาง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓.๔ อบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๑” ระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ผู้เข้าร่วมอบรม ๑ ราย คือ นายชัยยศ พานอัมมะเริง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร(ต่อ)		๓.๕ โครงการเสริมสร้างพลังงานท้องถิ่น เข้มแข็งสู่ตำบลน่าอยู่ ระหว่างวันที่ ๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โกลเด้นโกลด์(เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมอบรม ๒ ราย คือ นางบุบผา นรสาร ตำแหน่ง ผอ.กอง สาธารณสุขฯ และน.ส.วลัยลักษณ์ ไชย หาญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สาธารณสุข ๓.๖ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิค การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายใต้ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และบทบาทอำนาจ หน้าที่สำหรับ อบต. ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชาโด เดอเขา ใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา ผู้เข้าร่วม อบรม ๓ ราย ดังนี้ นายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา ตำแหน่ง นายก อบต. นางอรุณรัศมี นะ พรานบุญ ตำแหน่ง ปลัด อบต. และนาย เฉลิมพงษ์ แก้วม่วง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย แบบแผนและก่อสร้าง ๓.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.การพัฒนาบุคลากร(ต่อ)		ผู้เข้าร่วมอบรม ๒ ราย คือ น.ส.สโรชา แก้วเพชร ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ และ นายปัญจพล มะลีย์ ตำแหน่ง ผช.นายช่างผังเมือง ๓.๘ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคและวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสิดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่-นครนายก จ.นครนายก ผู้เข้าร่วมอบรม ๒ ราย คือ น.ส.กาญจนา ภักดีสาร ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง และนางสุนทรียา บุญขาว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.๙ โครงการฝึกอบรม “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ เทอมินอลโคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา ผู้เข้าร่วมอบรม ๒ ราย คือ นางศุภากาญจน์ ประเสริฐสุขจินดา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ และนางวันยุพา ตะวัน ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๔ ๕	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรม ๕ ส. ๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและ ประกาศกำหนดการมาปฏิบัติ ราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ๒.การจัดทำข้อตกลง	- - -	ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน เพื่อทำความสะอาดภายใน อาคารสำนักงาน และบริเวณภายนอก โดย แบ่งให้แต่ละส่วนราชการรับผิดชอบ ๑.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๕ ๑.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๑.๓ ประกาศมาตรการการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๒.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ คน

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน										
๖	นโยบายด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ	๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(ต่อ)	-	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										
				<table><tr><td>ระดับการ ประเมิน</td><td>พนักงานส่วน ตำบล(คน)</td><td>พนักงาน จ้าง(คน)</td></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๔</td><td>๑๕</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๒๐</td><td>๒๔</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๓</td></tr></table>	ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงาน จ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๔	๑๕	ระดับดีมาก	๒๐	๒๔	ระดับดี
ระดับการ ประเมิน	พนักงานส่วน ตำบล(คน)	พนักงาน จ้าง(คน)												
ระดับดีเด่น	๔	๑๕												
ระดับดีมาก	๒๐	๒๔												
ระดับดี	-	๓												
๗	นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	การบันทึกข้อมูลในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ LHR , e-laas ,e- office, e-plan , e-gp , ccis เป็น ต้น ๑.สวัสดิการของพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง ๑.๑ บำเหน็จบำนาญ ๑.๒ ค่ารักษาพยาบาล ๑.๓ ค่าการศึกษาบุตร	- ๑๔๓,๕๑๐.๔๐ - ๕๒,๒๕๐ บาท	ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นปัจจุบัน ๑.๑ จำนวน ๑ ราย นางสาวสวดี ไคว่ประสิทธิ์ ๑.๒ ผู้มีสิทธิทุกคน ๑.๓ มีผู้เบิกค่าการศึกษาบุตร จำนวน ๑๘ ราย ได้แก่ นางอรุณรัศมี นพพรานบุญ น.ส. มนัสกานต์ มหัทธนะศิลป์ น.ส.กาญจนา ภักดี सार นางบุบผา นรสาร น.ส.พนา ถึกพะเนา นายเฉลิมพงษ์ แก้วม่วง น.ส.วลัยลักษณ์ ไชย หาญ นางอมรรัตน์ อินทรโคกสูง นางวิลาวัลย์ ศรีนาคพะเนา นางสุนทรียา บุญขาว										

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		๑.๔ ค่าการศึกษาบุตร(ต่อ) ๑.๕ ค่าเช่าบ้าน/เช่าซื้อ ๑.๕ ประกันสังคม ๒.ผลตอบแทนของพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง ๒.๑ เงินเดือน ๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง	๑๘๘,๒๐๐ บาท ๑๒๐,๔๗๔.๐๐ บาท ๗,๕๘๓,๒๖๙.๐๐ บาท ๑๘๐,๐๐๖ บาท	น.ส.ปิยนุช หมั่นศักดิ์สุระ นายสมสันติ ขอ อินทร์กลาง นายสถาพร กลิ่นน้อย นายเสน่ห์ ประทุมรัตน์ นางวันยุพา ตะวัน น.ส.อุษณีย์ บุญ หลง น.ส.อรทัย บุญหลง นางชลธิชา รัศมี ๑.๔ มีผู้เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่ นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ นายสถาพร กลิ่น น้อย น.ส.วลัยลักษณ์ ไชยหาญ นางวิลาวัลย์ ศรีนาคพะเนา นางอมรรัตน์ อินทร์โคกสูง นาง วันยุพา ตะวัน น.ส.สโรชา แก้วเพชร น.ส. กนกลักษณ์ เชื้องสุวรรณ นายธนีสร คิมหัน นางชลธิชา รัศมี ๑.๕ พนักงานจ้างผู้มีสิทธิ์เบิกประกันสังคมทุกคน ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับ เงินเดือนถูกต้อง ครบถ้วน ทุกคน ๒.๒ เงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสาย งานผู้บริหาร จำนวน ๗ ราย ได้แก่ นางอรุณรัศมี นะพรานบุญ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ระดับกลาง น.ส.มนัสกานต์ มหิธนะศิลป์ ตำแหน่ง ผอ.กอง คลัง ระดับกลาง น.ส.กาญจนา ภักดีสาร ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง ระดับกลาง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๘	นโยบายด้านการรักษาวินัย ข้าราชการ คุณธรรมและ จริยธรรม	๒.๒ เงินประจำตำแหน่ง(ต่อ)		นางบุบผา นรสาร ตำแหน่ง ผอ.กอง สาธารณสุขฯ ระดับต้น น.ส.พนา ถึกพะเนา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ระดับต้น น.ส. วลัยลักษณ์ ไชยหาญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมสาธารณสุข ระดับต้น นางอมรรัตน์ อินทร์โคกสูง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม การศึกษาฯ ระดับต้น
		๒.๓ เงินค่าตอบแทนรายเดือน	๑๐๙,๒๐๐ บาท	๒.๓ เงินค่าตอบแทนรายเดือน ให้กับพนักงาน ส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ระดับกลาง จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางอรุณรัศมี นະพรานบุญ ตำแหน่ง ปลัด อบต. น.ส.มนัสกานต์ มหัทธนะ ศิลป์ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง น.ส.กาญจนา ภักดี สาร ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง
		๒.๔ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๒๒๒,๒๑๘ บาท	๒.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตาม สิทธิครบถ้วนทุกคน
		๑. ประมวลจริยธรรม	-	๑.ดำเนินการในรอบ เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖
		๒. คำสั่งมอบหมายงาน	-	๒.๑ คำสั่ง อบต.หนองระเียง ที่ ๑๑๖๑/๒๕๖๕ ๑๑๖๒/๒๕๖๕, ๑๑๖๓/๒๕๖๕, ๑๑๖๔/๒๕๖๕ ๑๑๖๕/ ๒ ๕ ๖ ๕ , ๑๑๖๖/ ๒ ๕ ๖ ๕ และ ๑๒๐๗/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๕ เรื่อง การ มอบหมายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (ทุกส่วนราชการ)

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๙	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๓. มีการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	- -	๓.๑ โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จะประกาศรายชื่อ รอบสิ้นปีงบประมาณ และมอบใบประกาศ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖) ๓.๒ แจกแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๑.วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง โดยการนำของท่านนายกวิษณุ อยู่อ่อนพะเนา มอบหมายให้นายแดง เกรียมมะเรียง รองนายกอบต. พร้อมด้วย พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยประกอบพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ ณ ลานพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ศาลากลางจังหวัด นครราชสีมา ๒.เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร(ต่อ)	๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ(ต่อ)		กำนันผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ณ บริเวณบึงชะอม หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓.วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง นำโดยนายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เป็นประธานในพิธีสวดมนต์เพื่อถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการพระประชวร โดยมีคณะผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงร่วมพิธีดังกล่าว ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ๔.เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง นำโดยนายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ร่วมกันจัดงานสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น ณ บึงชะอม วัดหนองม่วง เพื่อเป็นการสืบสานมรดกตกทอดทางวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร(ต่อ)	๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ(ต่อ)		และสร้างความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในชุมชนและท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป ๕.วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง โดยนายวิษณุ อยู่อ่อนพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการอำเภอเมืองนครราชสีมา และผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และพิธีมอบโคโครงการธนาคารโค กระบือ เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ ให้กับเกษตรกรตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๕๐ ราย โค ๕๐ ตัว มูลค่า ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท โดยได้รับเกียรติจากนายสุระ รุ่งสันเทียะ ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร) ผู้แทนนายอำเภอเมืองนครราชสีมา เป็นประธานในพิธี ณ หอประชุมเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	นโยบายด้านการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพันภายใน องค์กร(ต่อ)	๑.กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ(ต่อ)		๖.วันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พร้อมด้วยนายธนัช กุญแก้ว รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ร่วมพิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุติพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ เนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีนายสยาม ศิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธี ณ หอประชุมเปรมติณสูลานนท์ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ๗.วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง นำโดยนายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนตำบลหนองระเวียง ร่วมกิจกรรมวิ่งคบไฟในพิธีเปิดงานฉลองวันแห่งชัยชนะของท้าวสุรนารี ประจำปี ๒๕๖๖ โดยรับมอบคบไฟจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ณ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวศาลา ส่งต่อให้เทศบาลตำบลห้วยทะเล ณ หน้าห้างโฮมโปร ตำบลห้วยทะเล

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๙	นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร (ต่อ)	๒.การประชุมประจำสัปดาห์ ๓.กิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรม และการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	- -	การประชุมประจำสัปดาห์ ทุกวันจันทร์ นำโดยท่านนายกวิษณุ อยู่อ่อนพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เข้าร่วมประชุม เพื่อติดตามงานและปัญหาอุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๓.๑. วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ท่านนายกวิษณุ อยู่อ่อนพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร รองประธานสภาเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ความสำคัญกับการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของส่วนร่วมมีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
		๓.กิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ (ต่อ) ๔.กิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ๕.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและรักองค์กร	- ๓๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐ บาท -	๓.๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง โดยการนำของท่านนายกวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา ขอประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส อบต. หนองระเวียง ใสสะอาด ๒๕๖๖" No Gift Policy "ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัด อบต.หนองระเวียง พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๓ ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ดำเนินโครงการฯ ๔.๑ มีการกำหนดโครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย “ออกกำลังกายเป็นนิจ พิชิตโรค” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ดำเนินการ ๕.๑ กิจกรรม”เคารพธงชาติ สร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” ทุกวันจันทร์

ลำดับ ที่	นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้า	๑.การเลื่อนระดับ ๒.การสอบสายบริหาร/สอบเปลี่ยน สายงาน	-	ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ ประเพณีวิชาการ เลื่อน ระดับให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย และใน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (ซึ่ง อยู่ระหว่างดำเนินการขอปรับปรุงตำแหน่ง)

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเห็นได้ว่าดำเนินการครบทุก
นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ทำให้งานมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและ
แก้ไขปัญหาในพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง