



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

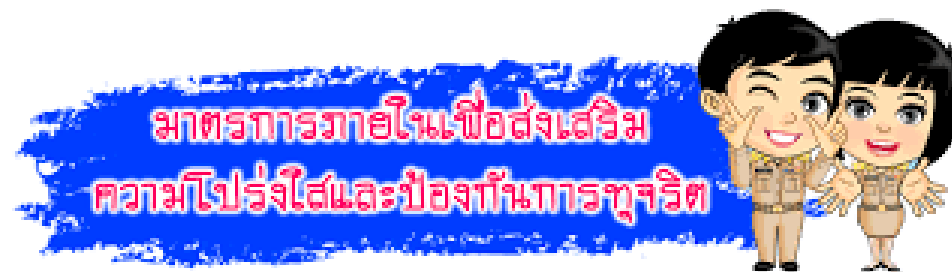
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

หน่วยตรวจสอบภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังต่อไปนี้



มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนัก/กอง งานต่างๆที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูลอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด อบต.	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับ มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกส่วนราชการควรมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มอบหมายให้สำนักงานปลัด อบต. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย ๘ องค์ประกอบ ได้แก่ การวางแผน, การสรรหา ,การบรรจุ , การพัฒนา, การประเมินผล, การรักษาวินัย	สำนักงานปลัด อบต.	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	นักทรัพยากรบุคคลได้ ดำเนินการจัดทำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้ ๑. การวางแผน ๒. การสรรหา ๓. การบรรจุ ๔. การพัฒนา ๕. การประเมินผล ๖. การรักษาวินัย	หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลต่าง ๆ ควรให้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓) การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง มี.ค.๒๕๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน ITA โดยวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลต่าง ๆ ควรให้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน