



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓)

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๓) ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตามแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการอันเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้ที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครลงนามรับรองด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ ใบ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา สำหรับตำแหน่งที่สมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- (๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)
- (๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

การรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครกรอกรายละเอียด และรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๖. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง หรือที่ <http://www.nongraviang.go.th/>

๗.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง (แต่งกายชุดสุภาพ)

- การทดสอบความรู้ ความสามารถ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยวิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบสมรรถนะที่จำเป็น หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

๘. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง หรือที่ <http://www.nongraviang.go.th/>

๘.๒ การประกาศรายชื่อจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะใช้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งที่รับสมัคร เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง จะมีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีกครั้ง และได้มีการขึ้นบัญชีใหม่ ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนหน้านี้เป็นอันยกเลิก

๘.๔ ผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

๘.๔.๑ ผู้นั้นสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๘.๔.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียงกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

๘.๔.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๙. การทำสัญญาจ้าง

๙.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

๙.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มีวุฒิการศึกษาที่สูงกว่ากำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อาจโอนหรือนำผู้ที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรไปแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้ หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานเดียวกัน หรือ คล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าวในรูปแบบ ของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความยุติธรรม อย่าหลงเชื่อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการ แอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง เพื่อจักดำเนินการตาม กฎหมายต่อไปและหากท่านใดสนใจประสงค์จะสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัด อบต. องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔ ๙๖-๐๒๓๑-๒ ต่อ ๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิษณุ อยู่อุ่นพะเนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
(ภาคผนวก ก)

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กเล็ก หรือเด็กก่อนวัยอนุบาล/ปฐมวัย เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านร่างกายทางด้านร่างกาย อารมณ์ และสังคมให้กับเด็กเล็ก เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับอนุบาล/ปฐมวัย ต่อไป ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศหญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ด้านบุคลิกภาพ	๒๐	โดยการสัมภาษณ์
ด้านปฏิภาณ ไหวพริบ ทักษะ	๒๐	
ด้านการตอบข้อซักถาม	๒๐	
ด้านความคิดสร้างสรรค์	๒๐	
ด้านความรู้ ความสามารถ	๒๐	
รวม	๑๐๐	

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๓. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ด้านบุคลิกภาพ	๒๐	โดยการสัมภาษณ์
ด้านปฏิภาณ ไหวพริบ ทักษะ	๒๐	
ด้านการตอบข้อซักถาม	๒๐	
ด้านความคิดสร้างสรรค์	๒๐	
ด้านความรู้ ความสามารถ	๒๐	
รวม	๑๐๐	