

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหอนองระเวียง
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หน่วยงานสาธารณชน ได้รับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าในขณะก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ๒. จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ ๓. นำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.nongraviang.go.th	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด รายละเอียดตามแบบรายงานการดำเนินการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.	วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๔. ดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) โดยการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในคราว การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง			วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑. สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเป็นประจำและต่อเนื่อง ๒. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และคู่มือสำหรับประชาชน ๓. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เช่น กระดานถามตอบ หรือ Webboard (Q&A) บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน , เพจ Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง, ตู้รับฟังความคิดเห็น ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบถึง ขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวกรวดเร็วในการมารับบริการ	๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ชัดเจน ครบถ้วน ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกันและสามารถตรวจสอบได้ ๓. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างหลากหลาย สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	ทุกสำนัก/กอง	๕ มกราคม ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง ได้จัดกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ณ หน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง โดยมีนายวิชณุ อยู่อุ่นพะเนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมใจแสดงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ที่สื่อความหมาย หมายถึง การต่อต้านการทุจริต ซึ่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงาน ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยทุกรูปแบบ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน	สำนักปลัด อบต.	วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	จัดทำช่องทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และสามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้โดยตรง สะดวก รวดเร็ว ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐพัฒนาในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด อบต.	รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ เช่น บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะตามท้องที่ที่กำหนดบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ,บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. สามารถรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.	วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗